



UNIVERZITA
KOMENSKÉHO
V BRATISLAVE

Implementácia politiky prevencie a riešenia sexuálneho obťažovania na UK

Dôverné osoby UK

Andrea Fábiková

Tamara Čipková

Prehľad najdôležitejších opatrení



- 6.10.2022: Smernica rektora UK o riešení prípadov sexuálneho obťažovania na UK
- Informačná kampaň:
 - zverejnenie smernice na webe,
 - samostatná webstránka s informáciami k téme sexuálneho obťažovania,
 - letáky v priestoroch jednotlivých fakúlt,
 - krátke propagačné video,
 - workshopy pre študentstvo,
 - Informácie pri zápisoch.
- Vzdelávanie relevantných aktérov:
 - školenia pre dôverné osoby,
 - školenie pre členky a členov etických rád a disciplinárnych komisií.

Oznamovanie a riešenie prípadov sexuálneho obťažovania na UK



- Podľa Vnútorného predpisu UK č. 30/2022 Smernice rektora UK o riešení prípadov sexuálneho obťažovania na UK
- Ustanovenie inštitútu dôverných osôb: dve osoby z akademickej obce UK, z rôznych fakúlt, pre študentstvo aj zamestnanectvo, viazané mlčanlivosťou, prvý kontakt mailom, viditeľná identita.
- Podanie oznámenia dôvernej osobe
 - osobne alebo elektronicky na mailové adresy:
 - stopobtazovaniu1@uniba.sk
 - stopobtazovaniu2@uniba.sk
- **Oznámenie** môže podať osoba, ktorá sa domáha ochrany svojich práv alebo iná osoba, ktorá má vedomosť o prípade sexuálneho obťažovania
- **Anonymné** oznámenia sa neriešia





Úlohy a kompetencie dôverných osôb

- prijímajú a evidujú oznámenia týkajúce sa sexuálneho obťažovania, a to osobne alebo elektronicky,
- vypočujú oznamujúcu osobu, príp. ďalšie dotknuté osoby,
- navrhujú možné spôsoby riešenia (formálny/neformálny postup),
- môžu oznamujúce osoby (podľa ich želania) sprevádzať či zastupovať pred orgánmi univerzity/fakulty,
- pomáhajú spísať oznámenie adresované orgánom fakulty/univerzity,
- sprostredkujú psychologickú a právnu pomoc,
- raz ročne vypracujú správu o prijatých oznámeniach,
- participujú na osvetovej kampani, prípadne na tréningoch.

Postupy riešenia oznámenia



Formálny postup

- výsledkom má byť zastavenie obťažujúceho správania
- **môže mať pracovnoprávne, disciplinárne alebo trestnoprávne následky**
- oznámenie **nie je anonymné**
- formálne oznámenie môže byť adresované
 - zamestnávateľovi
 - disciplinárnej komisii fakulty pre študentov
 - etickej rade fakulty alebo UK

Neformálny postup

- výsledkom má byť zastavenie obťažujúceho správania
- **nemá pracovnoprávne či disciplinárne následky**
- dôverná osoba informuje o prípade zamestnávateľa, u ktorého k sexuálnemu obťažovaniu došlo, pričom **nemusí uviesť identitu oznamujúcej osoby**
- zamestnávateľ upozorní osobu, ktorá sa mala dopustiť obťažujúceho správania, že sa má daného správania vyvarovať



Postup po uzavretí prípadu

- zamestnávateľ alebo orgán, ktorému bolo oznámenie adresované, má **povinnosť informovať dôvernú osobu o spôsobe riešenia oznámenia**
- dôverná osoba sa s oznamujúcou osobou dohodne, či chce byť o riešení informovaná **priebežne, po uzavretí prípadu alebo vôbec**
- **po mesiaci od uzavretia prípadu** dôverná osoba oznamujúcu osobu kontaktuje s cieľom ubezpečiť sa, že došlo k náprave a že nedošlo **k neoprávnenému postihu**



UNIVERZITA
KOMENSKÉHO
V BRATISLAVE

Ďakujeme za pozornosť.

tamara.cipkova@flaw.uniba.sk

andrea.fabikova@uniba.sk