



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA

Panelová diskusia:

**Zosúladovanie pracovného a osobného života ako priorita európskych
politík**

Silvia Porubänová

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva

Na ceste k rodovej rovnosti v Európe

26.-27. 9. 2023, Hotel Sorea Regia, Bratislava

Prečo „na tom“ záleží ?

Synergický a konsenzuálny cieľ európskych verejných politík
Integrácia rodovej perspektívy do všetkých politík a hlavných iniciatív EÚ
=uplatňovanie rodového hľadiska (gender mainstreaming)
Kľúčové výzvy, ktoré dnes ovplyvňujú EÚ,
vrátane klimatických zmien a digitálnych transformácií majú **rodový rozmer**



Kontext

Univerzálne a efektívne uplatňovanie ľudských práv a dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania v EÚ i Slovenskej republike Podpora, ochrana, presadzovanie ľudských práv a šírenie idey rovnosti a nediskriminácie

„Rodová rovnosť je základným princípom Európskej únie, ale ešte nie je realitou. V podnikaní, politike a spoločnosti ako celku môžeme naplno využiť svoj potenciál, iba ak využijeme všetky svoje talenty a rozmanitosť. Ak použijeme iba polovicu populácie, polovica nápadov alebo polovica energie sa stratí. V rámci stratégie rodovej rovnosti sa usilujeme o rýchlejší a väčší pokrok pri presadzovaní rovnosti medzi mužmi a ženami.“

Predsedníčka Európskej komisie Ursula von der Leyen
(marec 2020, predstavenie **Európskej stratégie rodovej rovnosti 2020-2025**):



Rámec

AGENDA 2030 PRE UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ

Synergický a holistický prístup

Svet univerzálnej úcty k ľudským právam a ľudskej dôstojnosti, zákonu a spravodlivosti, rovnosti a nediskriminácii; úcty k rodu, rase, etnickému pôvodu a kultúrnej rôznorodosti

Svet rovnakých príležitostí... investujúci do sociálneho kapitálu... svet bez násilia a vykorisťovania

Spravodlivý, tolerantný, otvorený a **sociálne inkluzívny svet**

Potreby najzraniteľnejších



Dôvody

- Maximalizovať **potenciál všetkých v ich rozmanitosti**
- Prerozdeľovať **moc, vplyv, zdroje...** spravodlivo, rodovo rovnocenne
- Neakceptovať nerovnosť
- Presadzovať **spravodlivosť**
- Vytvárať **príležitosti**
- **Stratégie** rodinného správania vz. **intervencie** (rodinnej) politiky – finančné príspevky vs. podpora/prístup k službám



Realita

- **Ťažkosti** s využívaním flexibilných foriem práce...
- **Nedostatok** dostupných/kvalitných služieb starostlivosti o deti...
- **Dilema** plného úväzku vs. celodennej osobnej starostlivosti o deti - rodové dôsledky...
- (Ne)angažovaný **prístup** zamestnávateľov...
- **Pretrvávajúce** rodových stereotypov + **delegovanie** väčšiny „úloh dennej starostlivosti“ na ženu
- **Dlhá doba prerušenia pracovnej kariéry, prevaha plných pracovných úväzkov, starostlivosť o deti a rodinu ako dôvod ekonomickej neaktivity žien, nižšej miery zamestnanosti žien**



Znásobenie dôsledkov pre ženy

- Menej kvalitné a stabilné **pracovné pozície**
- Nižšie **zárobky**
- Nedostatočné **zastúpenie** v rozhodujúcich pozíciách
- “Viac“ **neplatennej práce**
- Nižšie **dôchodky**
- **Znehodnocovanie investícií** do vzdelania a talentu žien
- **Nevyužívanie ženského ľudského kapitálu**
- **Vyššie ohrozenie chudobou a sociálnym vylúčením**



Výzvy

Rod ako produktívny kritický nástroj skúmania.

Globálne, vnútroštátne, sektorové, inštitucionálne...**ciele.**

Spolupráca, zodpovednosť, participácia, **nediskriminácia a rešpektovanie rozmanitosti**, nezávislosť, **dostupnosť**, **zrozumiteľnosť, solidarita.**

Rozšírenie a prehĺbenie rámca agendy





SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA

**Ďakujem za pozornosť, prajem
pekný a zmysluplný deň !**



facebook.com/StrediskoPreLudskePrava



instagram.com/StrediskoPreLudskePrava



www.snslp.sk