

Zistenia z implementácie plánu rodovej rovnosti UCM

Findings from the implementation of the UCM Gender Equality Plan

prof. Mgr. Ildikó Matušiková, PhD.

prorektorka pre vedu a výskum



Akademický rok 2022/2023

- 5,600 študentov
- Viac ako 31,000 absolventov



Faculty of Arts

FF



Faculty of Mass Media
Communication

FMK



Institute of Management

IM



Faculty of Natural Sciences

ÜCM

FPV



Faculty of Social Sciences

FSV



Faculty of Health Sciences

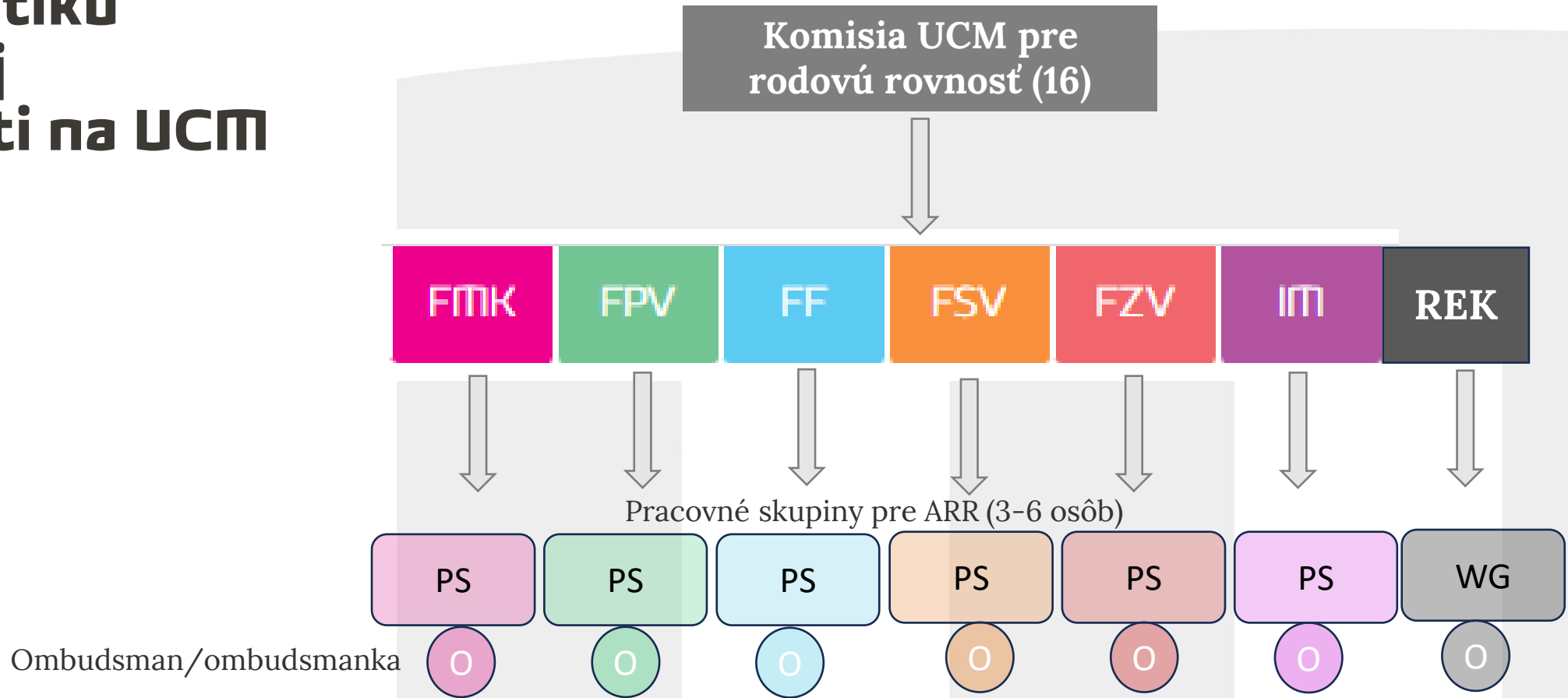
FZV

Inštitucionálna infraštruktúra pre politiku rodovej rovnosti na UCM



Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave

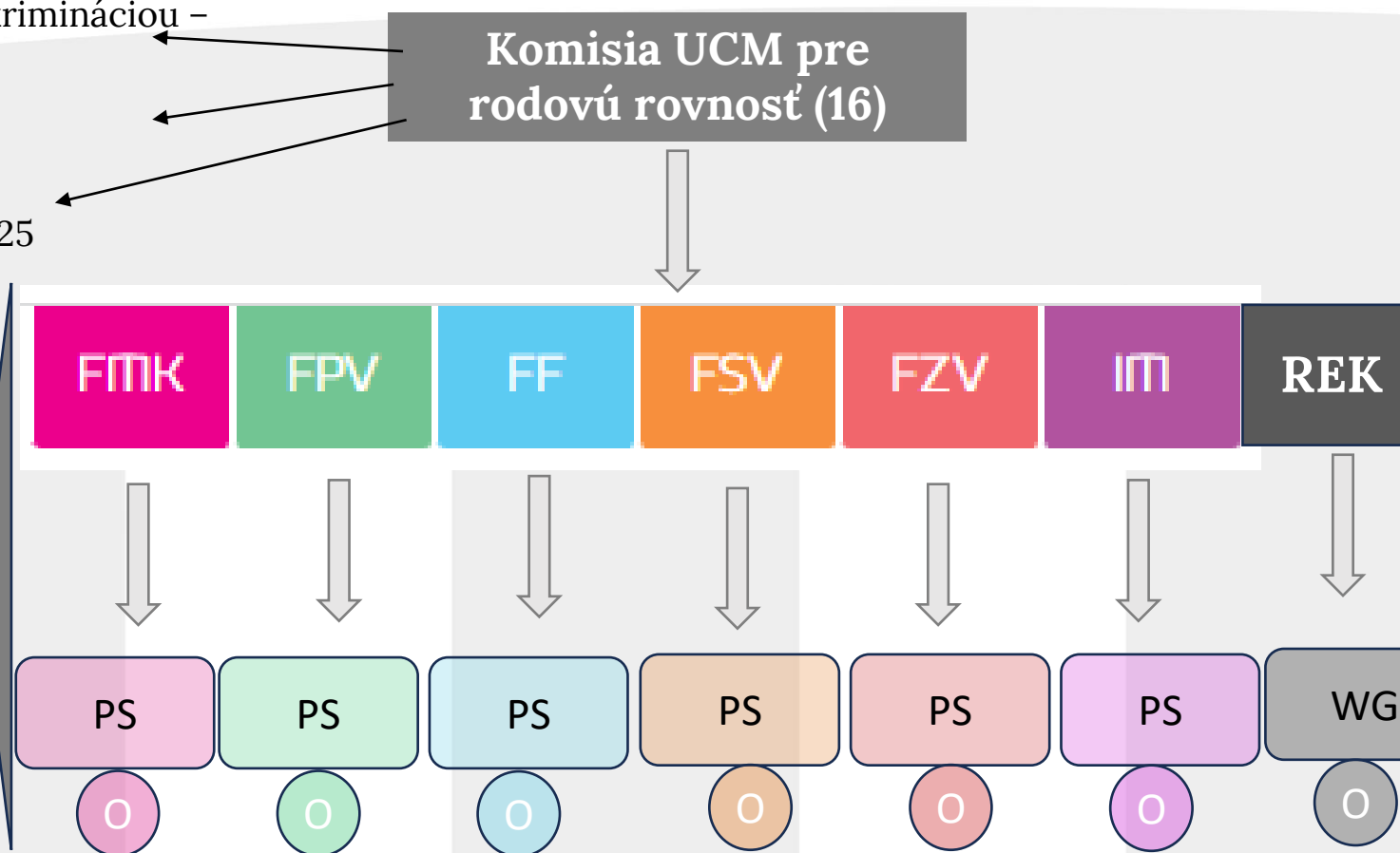
University of St. Cyril and Methodius in Trnava



Nástroje politiky rodovej rovnosti

- Smernica o rovnakom zaobchádzaní a ochrane pred diskrimináciou – rodová rovnosť (Vnútorň predpis 25/2021)
- Plán implementácie rodovej rovnosti na UCM (Vnútorň predpis 8/2022)
- Akčný plán implementácie rodovej rovnosti pre 2022-2025

- **Spracovanie stratégie resp. plánu** pre dosiahnutie rodovej rovnosti na UCM v Trnave.
- **Definovanie odporúčaní** pre tvorbu nástrojov politiky rodovej rovnosti na UCM v Trnave.
- **Monitorovanie stavu** rodovej rovnosti na UCM v Trnave.



Monitorovanie stavu RR na UCM

Základné štatistiky

Zamestnanecká štruktúra na UCM

Študentky a študenti na UCM v akademickom roku 2022/2023

Kvalifikačná štruktúra zamestnankýň a zamestnancov na UCM

Orgány akademickej samosprávy a poradné orgány UCM

Projekty a výskum

Finančné ohodnotenie

Plnenie (akčného) plánu implementácie rodovej rovnosti na UCM

Dotazník(y)

Monitorovanie stavu RR na UCM

Základné štatistiky

Zamestnanecká štruktúra na UCM

Študentky a študenti na UCM v akademickom roku 2022/2023

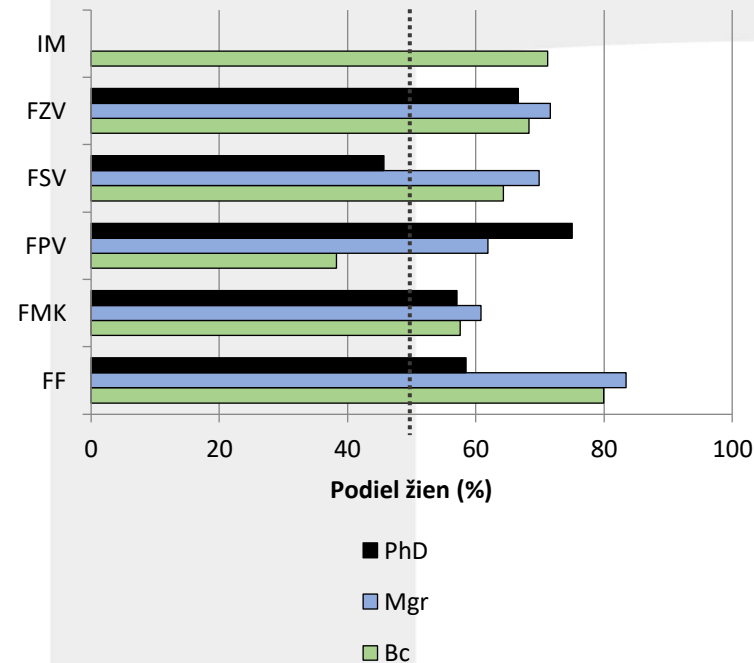
Kvalifikačná štruktúra zamestnankýň a zamestnancov na UCM

Orgány акадеmickej samosprávy a poradné orgány UCM

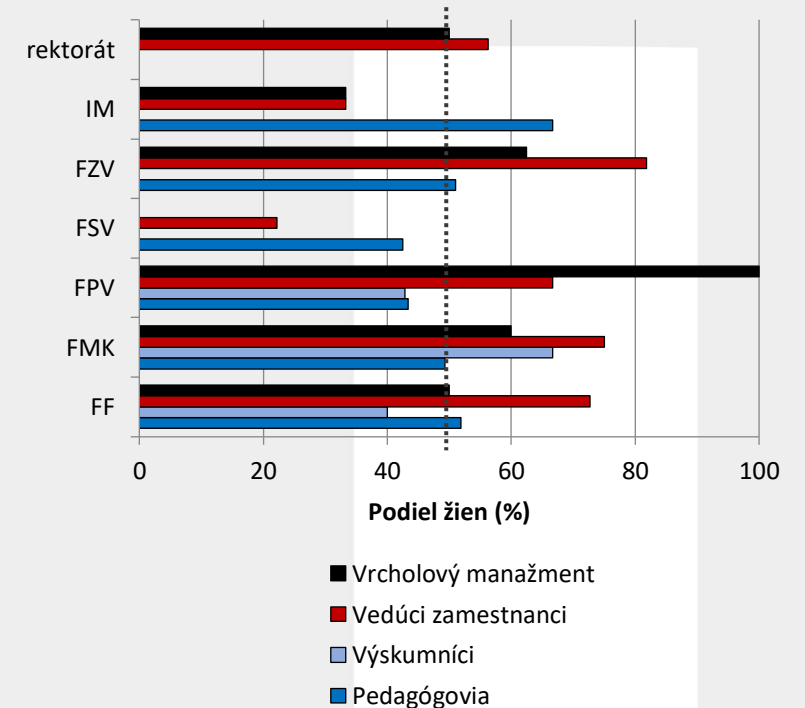
Projekty a výskum

Finančné ohodnotenie

Študentstvo UCM



Zamestnanectvo UCM



Monitorovanie stavu RR na UCM

Základné štatistiky

Zamestnanecká štruktúra na UCM

Študentky a študenti na UCM v akademickom roku 2022/2023

Kvalifikačná štruktúra zamestnankýň a zamestnancov na UCM

Orgány akademickej samosprávy a poradné orgány UCM

Projekty a výskum

Finančné ohodnotenie

	Podiel žien v grémiu na jednotlivých fakultách (%)					
	UCM	FF	FMK	FPV	FSV	FZV
Grémium rektora	50					
Správna rada	20					
Vedenie	43	50	71	100	0	67
Kolégium rektora /dekana(ky)	47	63	75	70	25	82
Vedecká rada	40	48	52	36	44	53
Akademický senát	69	64	60	75	42	55
Disciplinárna komisia	40	50	67	100	33	83

Monitorovanie stavu RR na UCM

Základné štatistiky

Zamestnanecká štruktúra na UCM

Študentky a študenti na UCM v akademickom roku 2022/2023

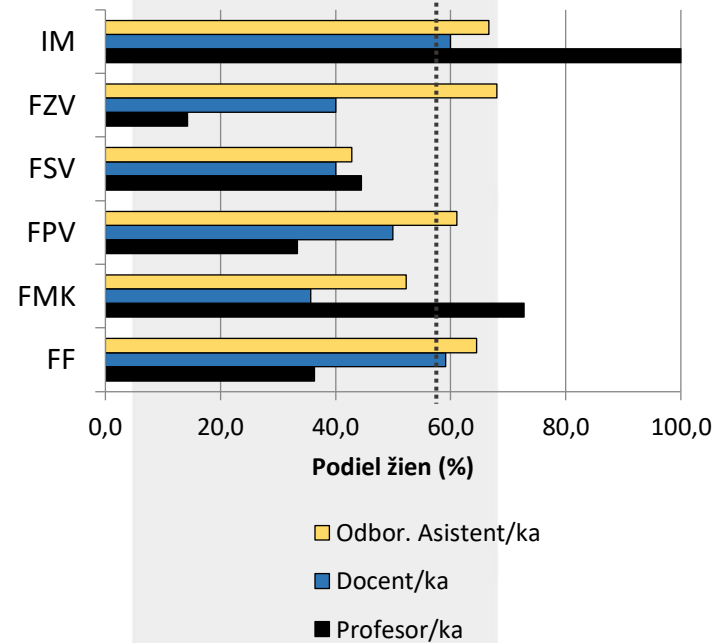
Kvalifikačná štruktúra zamestnankýň a zamestnancov na UCM

Orgány academickej samosprávy a poradné orgány UCM

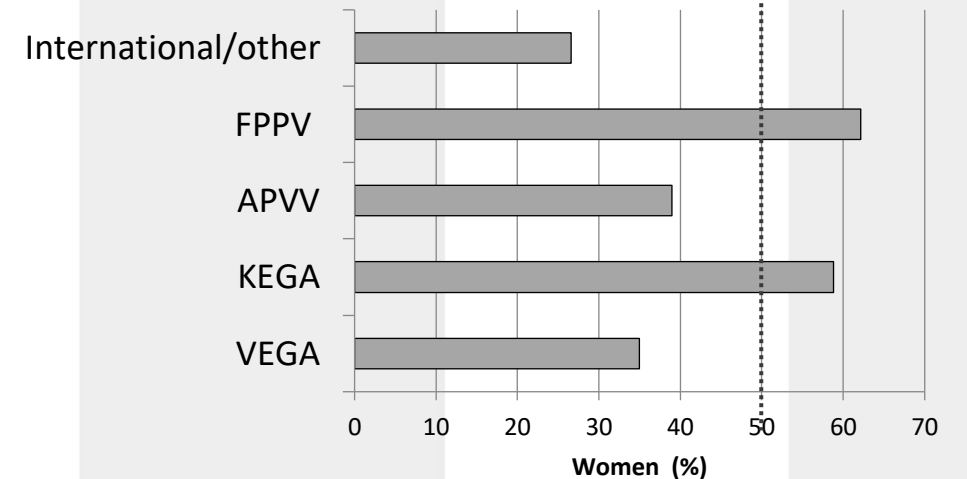
Projekty a výskum

Finančné ohodnotenie

Kvalifikačná štruktúra



ZR projektov na UCM



Monitorovanie stavu RR na UCM

Základné štatistiky

Zamestnanecká štruktúra na UCM

Študentky a študenti na UCM v akademickom roku 2022/2023

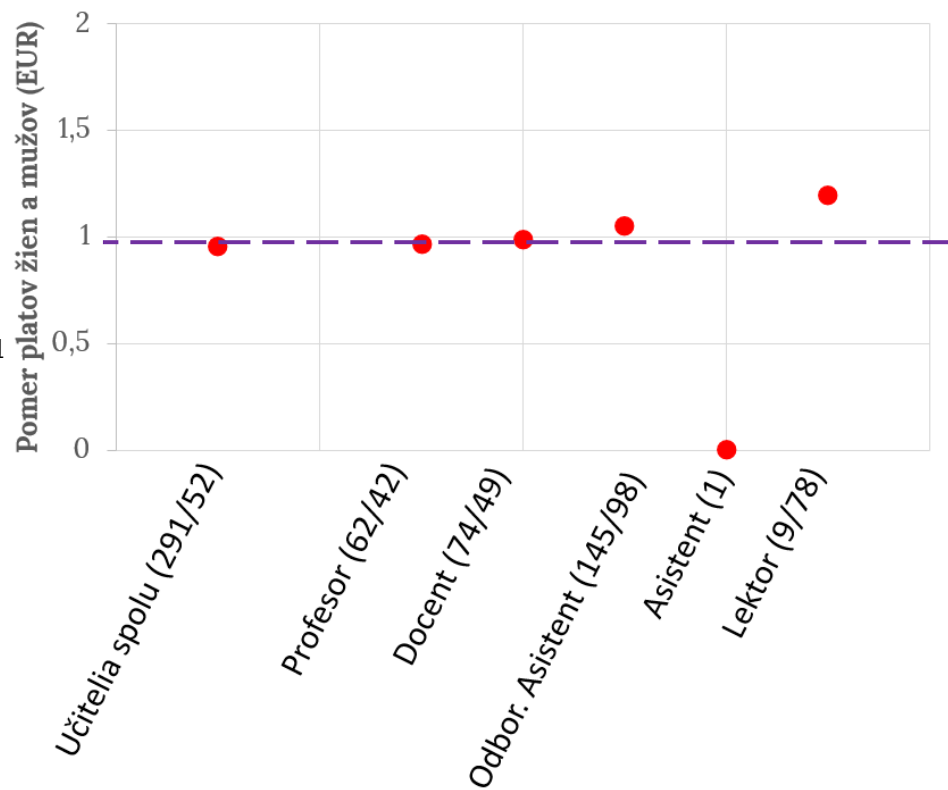
Kvalifikačná štruktúra zamestnankýň a zamestnancov na UCM

Orgány akademickej samosprávy a poradné orgány UCM

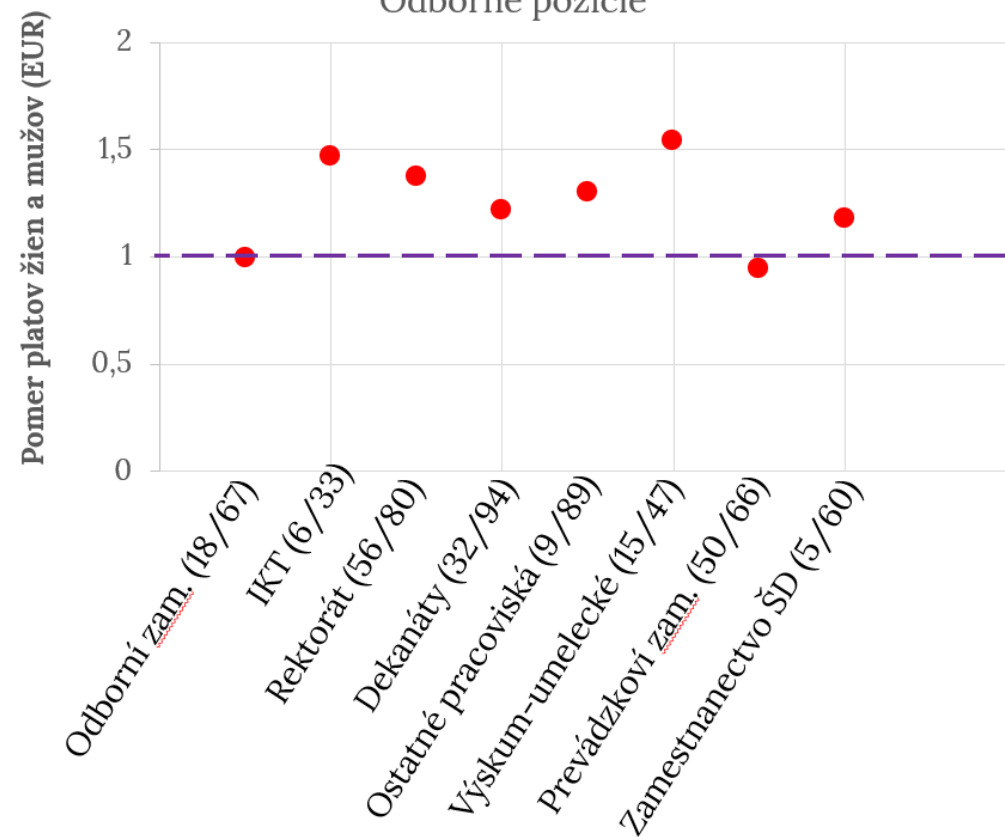
Projekty a výskum

Finančné ohodnotenie

Pedagogické pozície



Odborné pozície

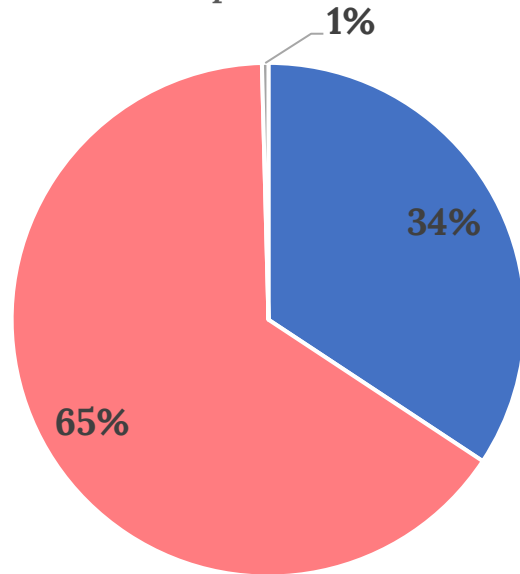


Čísla v zátvorkách udávajú počet osôb na pozícii / ženy v %.

Monitorovanie stavu RR na UCM

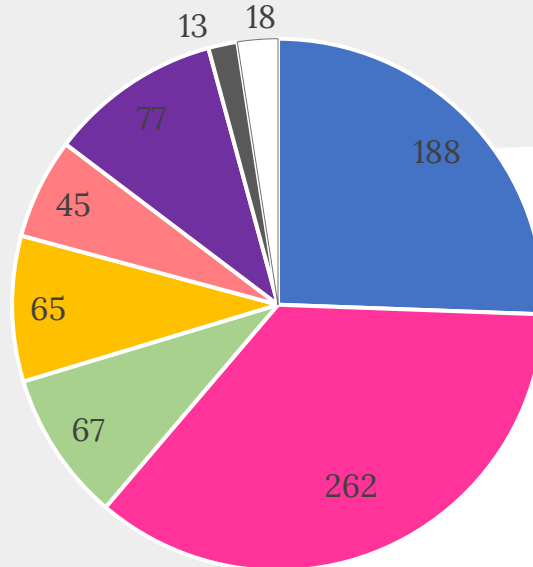
Dotazník – historicky prvý v roku 2022 (717 osôb)

Kto odpovedal? – Pohlavie



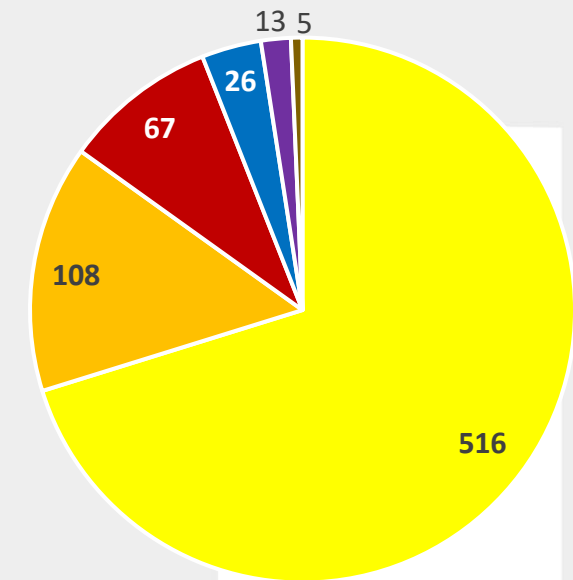
■ muž ■ žena ■ neuvedené

Kto odpovedal: fakulta/inštitút



■ FF ■ FMK ■ FPV
■ FSV ■ FZV ■ IM
■ REK ■ Neuvedené

Kto odpovedal: vekový profil

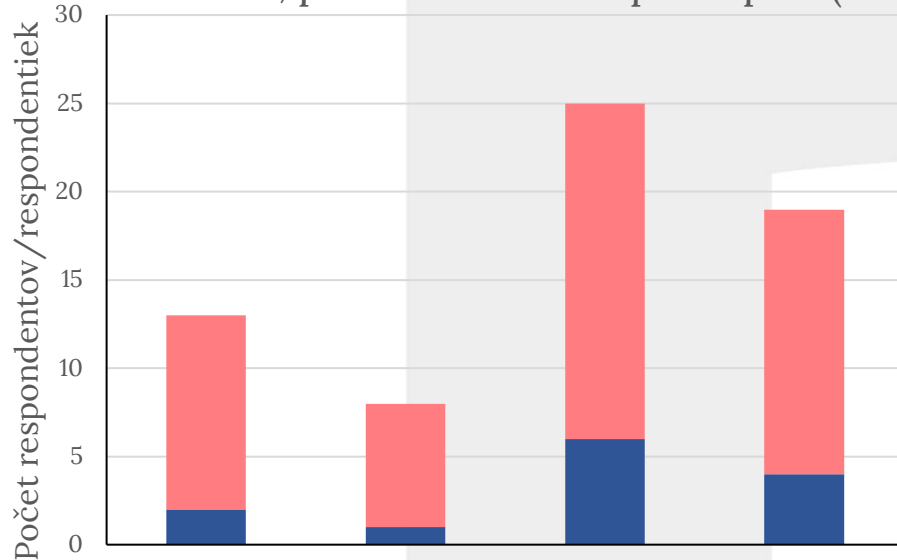


■ 17-29 rokov ■ 30 - 39 rokov
■ 40 - 49 rokov ■ 50 - 59 rokov
■ 60 - 69 rokov ■ 70 a viac rokov

Monitorovanie stavu RR na UCM

Dotazník – historicky prvý v roku 2022 (717 osôb)

Pozitívna skúsenosť s neželanými sexuálnymi komentármi, pozornosťami či postupmi (obťažovanie)



OPATRENIE:

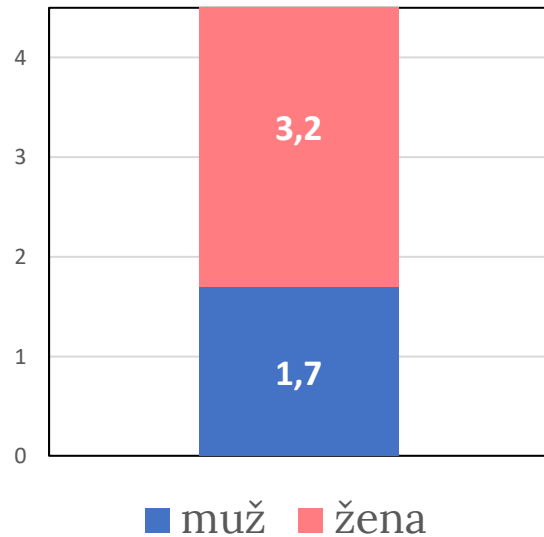
štatút obmudsmana/obmudsmanky

- Kompetencie
- Postupy
- Systém kvality

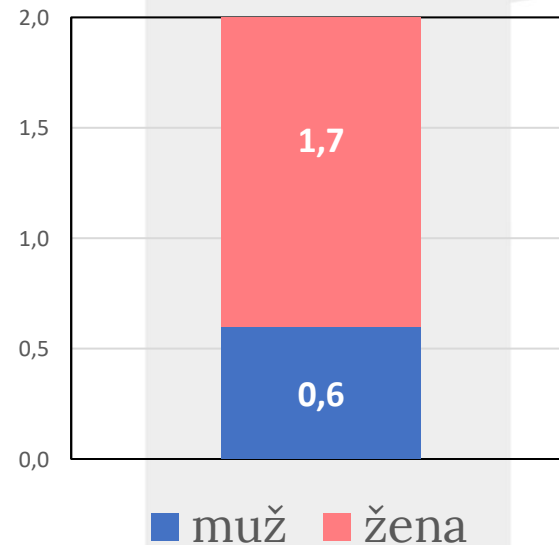
Monitorovanie stavu RR na UCM

Dotazník – historicky prvý v roku 2022 (717 osôb)

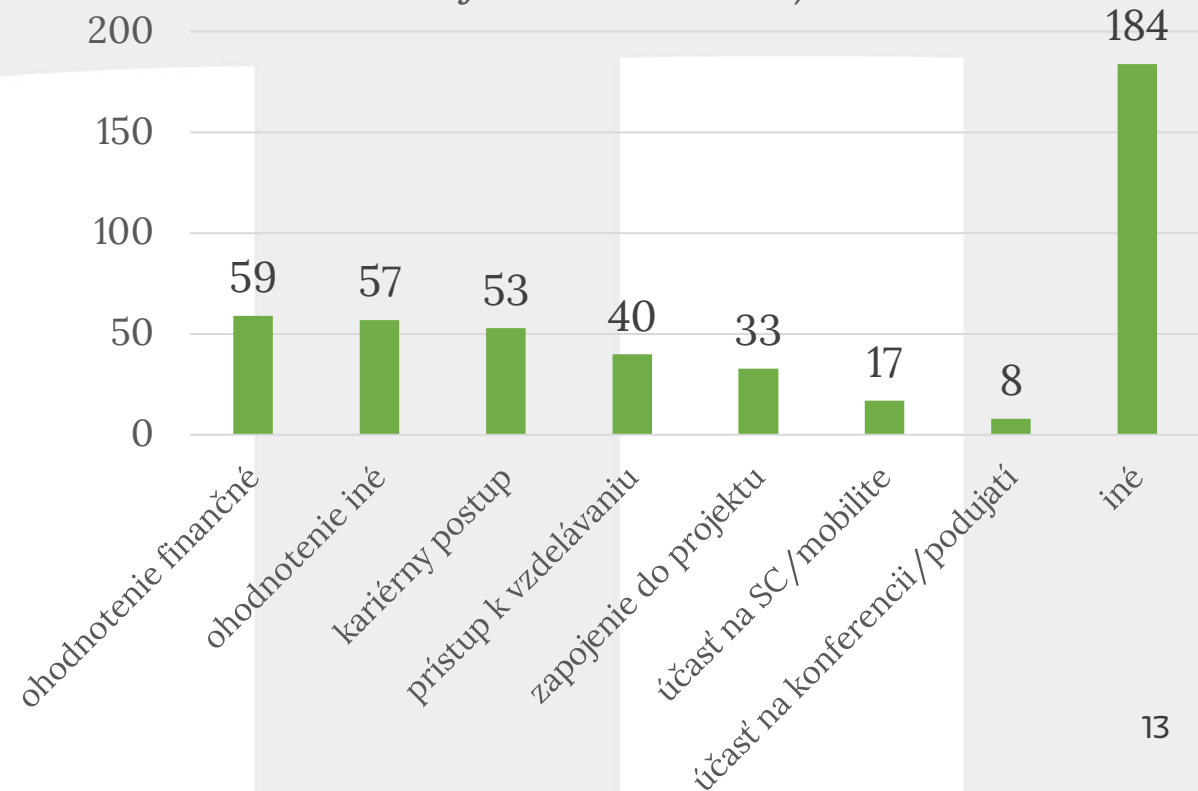
Stratené výhody či príležitosť z dôvodu, že ste žena/muž za posledný rok?



Získané výhody či príležitosti z dôvodu, že ste žena/muž za posledný rok?



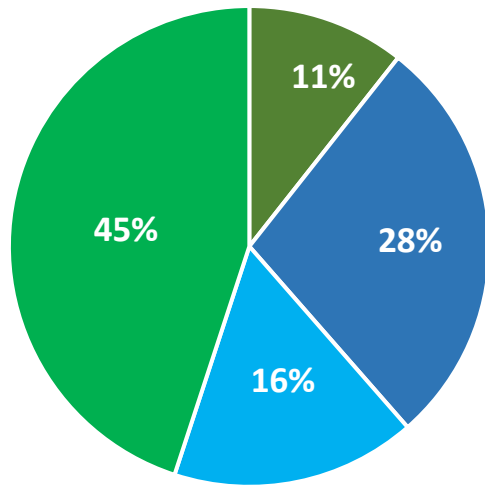
Prekážky alebo negatívne vplyvy na UCM vnímané v súvislosti s pohlavím (označené aj viac možností)



Monitorovanie stavu RR na UCM

Dotazník – historicky prvý v roku 2022 (717 osôb)

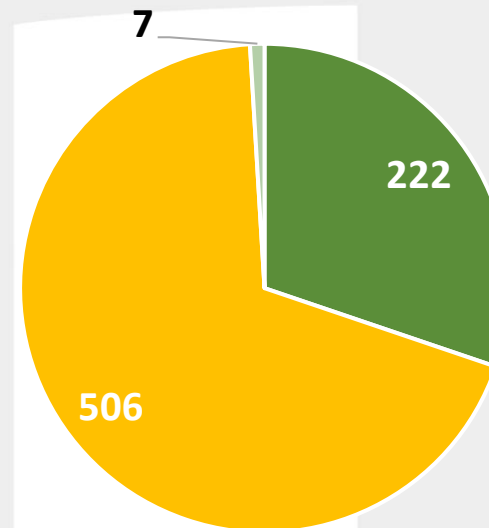
UCM má vypracovanú legislatívu o rovnakom zaobchádzaní so ženami a mužmi



UCM

- áno, viem o tom a aktívne túto problematiku na UCM sledujem
- áno, viem o tom, ale bližšie sa o túto problematiku na UCM nezaujímam
- nie, neviem o tom a problematika ma nezaujíma
- nie, neviem o tom, ale mám záujem sa dozvedieť o tejto problematike viac

Viete na koho sa môžete obrátiť ak sa stretnete s rodovou nerovnosťou na UCM?



■ áno ■ nie ■ neuvedené

OPATRENIE:
kampaň FB

The image shows three overlapping Facebook posts from the University of Cyril and Methodius in Trnava (UCM). The top post, dated 16. máj 2022, discusses gender equality and the university's commitment to it. The middle post, dated 25. jún, features a photo of a man and a woman and asks 'Vedeli ste, že?' (Did you know?). The bottom post, dated 13. jún, also features the same photo and asks 'Vedeli ste, že?' (Did you know?). The text in the bottom post states: 'Viac ako 95 % opýtaných respondentov nášho prieskumu si myslí, že za posledný rok neprišli o žiadnu výhodu alebo príležitosť z dôvodu, že sú ženou alebo mužom.'



atteliér

Pedagóg Greguš: Aj ja patím do LGBTQ+ komunity

03 | november 2022 | 20. ročník

Gender Equality in the Context of Globalisation

Rudolf Husovíc 10000-0002-3791-16471, Ľubica Pechanová 10000-0002-9154-57841, Dagmar Čagaňová 10000-0002-4834-41201, and Jana Šujanová 20000-0003-2753-69621
 1Slovak University of Technology in Bratislava, Trnava, Slovakia
 2University of St. Cyril and Methodius, Trnava, Slovakia
 rudolf.husovic@stuba.sk

Abstract. The main aim of this paper is introducing the issue of global management and gender equality by comparison of Slovakia and its neighbouring countries belonging to European Union: Poland, Czech Republic, Austria, Hungary. The first part of the paper explains the basics of the globalization, global management, diversity, gender equality and Gender Equality Index. In the paper, the research methods and materials are introduced, followed by the analytical part comparing obtained data about the share of women in leading positions, rate of employed women and the ratio difference between wages of female and male workers in the same job position in chosen countries. In conclusion, based on the theoretical knowledge and the analysis of obtained data, new findings are summarized and suggestions for further research are proposed.

Keywords: Diversity, Globalization, Global Management, Culture, Gender Equality, Gender Equality Index

1 Introduction

The growing globalization trend results in the need to focus on the development of diversity and multicultural competencies for the effective management

Pozvánka na vzdelávanie realizované v spolupráci s Univerzitou sv. Cyrila a Metoda v Trnave



Ženy za Železnou oponou: Feminizmus vtedy a dnes

Odborná prednáška pod odborným vedením doc. Josette Baer Hill, PhD, a Zuzany Podrackej, PhD.



Čas a miesto: 15.3.2023 o 15:30 BU1 (malá aula), Bučianska 4/A, Trnava

ÜcmFSV

Suplement rodovej rovnosti a akvizície riešení

Pozývame Vás na besedu Slovenského národného strediska pre ľudské práva.



24. apríla 2023 o 10:00 hod. miestnosť BU3, Bučianska 4/A, Trnava

ÜcmFSV

Žena v mužskom kolektíve. "Sledujú najprv ako vyzeráte, čo odpovedáte, tak to prijímajú a až potom si vás vážia."

25. April 2022 > Dlhší rozhovor

Pri príležitosti Medzinárodného dňa Žien v IT, ktorý pripadá na každý štvrtý štvrtok štvrtého mesiaca v roku (tentokrát 28. apríl) sa v dnešnom podcaste venujeme mužsko-ženskej téme: Ako sa ako žena prebojovať medzi tradičné mužské povolania? Príklad ženy v mužskom kolektíve je doc. Ľveta Dirgová Luptáková, ktorá je prodejkankou na Fakulte prírodných vied UCM v Trnave, kde vyučuje matematiku a aplikovanú informatiku. Porozprávala nám, že ani pedagógovia nie sú stále spravodliví, predstavila nám aj, že povedomie o matematike je vo všeobecnosti katastrofálne. Cieľom prodejkanky je vzbudiť u študentov lásku k prírodným vedám, lebo sama v ňu verí. Okrem toho nám zhrnula aj štúdium na FPV UCM a na čo sa môžu budúci študenti tešiť.

Žena v mužskom kolektíve. "Sledujú najprv ako vyzeráte, čo odpovedáte, tak to prijímajú a až potom si vás vážia."



Tento podcast nájdete aj v Spotify

atteliér SPOLOČNOSŤ



ANALÝZY Ženy zarábajú takmer o tretinu menej ako muži. Zlyhali sme ako spoločnosť?

Platy, domáce práce, povolania či rodičovstvo. V spoločnosti sa stále stretávame s jednoznačným názorom

atteliér



Komická Simona Salátová: Ľudia si myslia, že do mňa môžu kopat'

domáce násilie | transrodoví ľudia | ombudsmanka Hanzelová

06 | apríl 2022 | 19. ročník



MECHANIZMY A PRINCÍPY UPĽATŇOVANIA RODOVEJ ROVNOSTI NA UNIVERZITE

24. 05. 9:00 — 12:30

Mgr. MAGDALÉNA MUSILOVÁ PhD., LL.M.

NÁMESTIE JOZEFA HERDU 2 TRNAVA

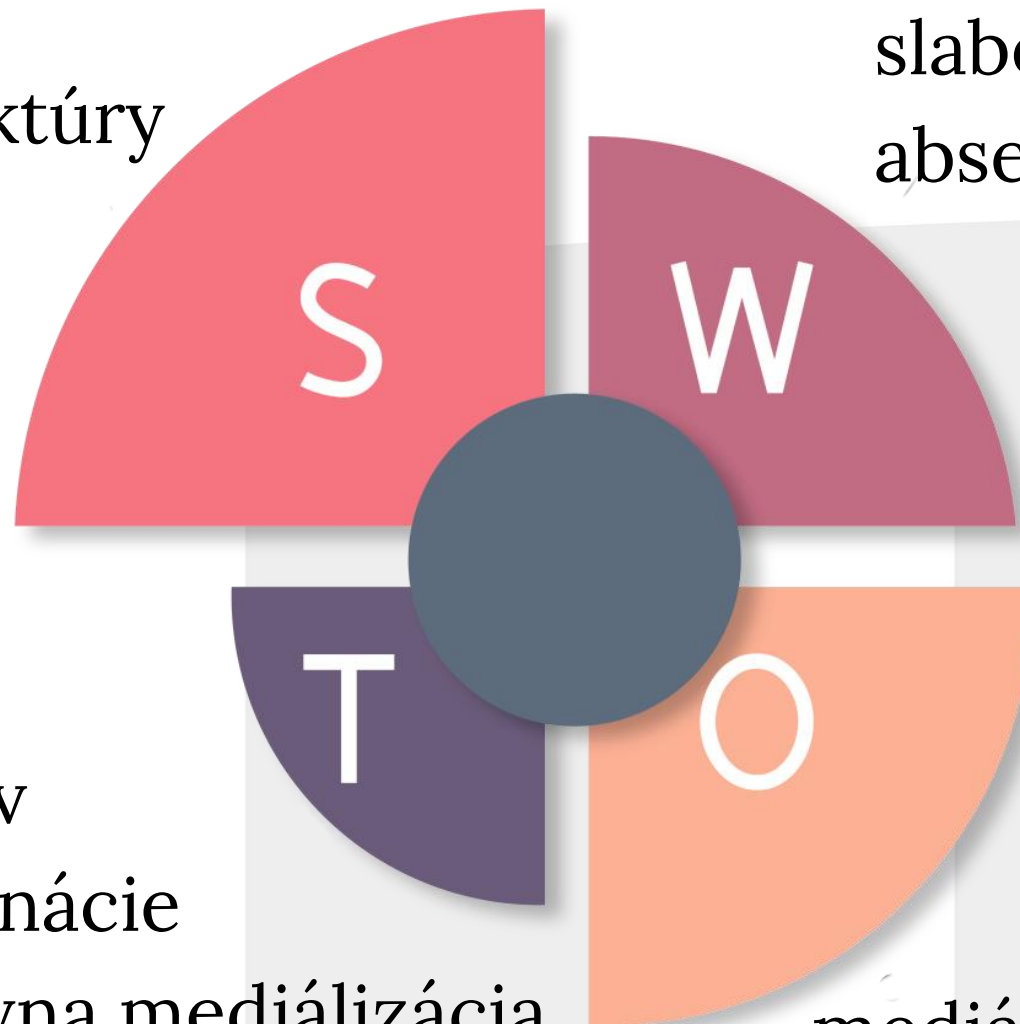
VSTUP ZDARMA

Ako prispieť k lepšiemu uplatňovaniu rodovej rovnosti na univerzite? • Vymedzenie pojmov v tematicke sexuálneho obťažovania • Legislatívne rámce postihovania sexuálneho obťažovania • Sexuálne obťažovanie v prostredí vysokých škôl • Prevencia a mechanizmy riešenia sexuálneho obťažovania v prostredí vysokých škôl

ZODPOVEDNÁ OSOBA Sára Čincurová, MA, analytička v oblasti rodovej rovnosti sara.cincurova@ivpr.gov.sk, +421 2 20 442 508

priechodnosť
vytvorené štruktúry

slabé povedomie
absencia personálnej politiky



absencia zdrojov
absencia koordinácie
kontraproduktívna mediálizácia

mediálne nástroje
odborná téma pre FSV, IM, FMK

ÜCM

Ďakujem za
pozornosť!

Ücm

